

GESTÃO EMPRESARIAL

GESTÃO DE PESSOAS: A ADVERSIDADE CULTURAL COMO UM FATOR DE ESCOLHA NO PROCESSO DE SELEÇÃO E RECRUTAMENTO DE PESSOAS

Autores: Beatriz Rosa Pinheiro dos Santos, Prof. Dra. Cássia Regina Bassan de Moraes

Objetiva-se demonstrar quais as implicações da diversidade cultural dentro do ambiente organizacional, e como a empresa RB alimentos da cidade de Garça-SP trabalha a gestão da diversidade cultural, como fator positivo aos resultados da organização. Esse assunto originou-se de países como EUA e Canadá, assim torna-se essencial trazer essas inovações para o cenário empresarial. Realizou-se uma pesquisa teórica e exploratória visando analisar como a empresa entrevistada está gerindo esse fator a fim de buscar bons resultados a organização. Certificou-se que a aplicação da GDC pode colaborar como vantagem competitiva as Organizações.

Palavras-chave: Gestão da Diversidade Cultural. Ambiente Organizacional. Implicações da Diversidade Cultural.